



HEUTE UM **SICH** UND DIE ZUKUNFT KÜMMERN!



HEGEMANN-REINERS VORSORGELEISTUNGEN

HEGEMANN • REINERS
GRUPPE

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,
liebe Kolleginnen und Kollegen,
liebe Auszubildende,

seit vielen Jahren übernehmen wir soziale Verantwortung und legen besonderen Wert darauf, unsere Beschäftigten bestmöglich abzusichern. Eine Vielzahl von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern nutzt bereits die verschiedenen Bausteine der HEGEMANN-REINERS Vorsorgeleistungen.

In diesem Flyer finden Sie einen Überblick und die wesentlichen Vorteile der Einkommensabsicherung und Altersvorsorge bei der HEGEMANN-REINERS GRUPPE.

Für eine optimale Beratung und Begleitung in allen Fragen steht Ihnen unser Partner, die BVUK. GmbH, zur Verfügung.

Sorgen Sie vor - wir unterstützen Sie dabei!

IHR VORSTAND

TIM REINERS | DIETER SCHMIDT | ALEXANDER HAMACHER (stellv.)

Nutzen Sie Ihr gutes Recht.

Lassen Sie sich Ihren gesetzlichen Anspruch auf Entgeltumwandlung nicht entgehen und profitieren Sie von den staatlichen Fördermöglichkeiten und der großzügigen Unterstützung durch die HEGEMANN-REINERS GRUPPE.



DIE BETRIEBLICHEN VORSORGELEISTUNGEN BEI DER HEGEMANN-REINERS GRUPPE

BERUFSUNFÄHIGKEITSVORSORGE

Einkommensabsicherung bei Berufsunfähigkeit:

Die HEGEMANN-REINERS GRUPPE bietet Ihnen eine Einkommensabsicherung bei Berufsunfähigkeit zu äußerst günstigen Sonderkonditionen an, damit Sie im Fall einer Krankheit oder eines Unfalls Ihre monatlichen Lebenshaltungskosten weiterhin decken können.

ALTERSVORSORGE

Zusätzliche betriebliche Altersvorsorge:

Bei der HEGEMANN-REINERS GRUPPE können Sie durch einen Gruppenvertrag eine staatlich geförderte betriebliche Altersvorsorge aufbauen - zusätzlich zur gesetzlichen Rente.

SO WERDEN SIE UNTERSTÜTZT:

- bis zu 15 % Arbeitgeberzuschuss
- bis zu 33,23 EUR Arbeitgeberleistung pro Monat
- bis zu 50 % staatliche Förderung
- Mitnahme der Verträge bei Ausscheiden

VORTEILE DER BERUFSUNFÄHIGKEITSVORSORGE:

- grundsätzlich keine Gesundheitsprüfung
- keine Beitragszuschläge für körperlich tätige Mitarbeiter:innen
- keine Altersbeschränkung
- keine Risikozuschläge für Raucher:innen oder Motorradfahrer:innen
- äußerst günstige Beiträge durch Sonderkonditionen
- Kapitalleistung aus den Überschüssen bei Endfälligkeit möglich

VORTEILE DER ALTERSVORSORGE:

- attraktive Altersvorsorge durch Sondertarif
- Beitragsgarantie über komplette Laufzeit
- Wahlmöglichkeit zwischen Kapitalleistung und lebenslanger Rente
- vorzeitiger Abruf der Rente ab dem 62. Lebensjahr möglich
- Hinterbliebenenversorgung im Todesfall
- Schutz bei Insolvenz des Arbeitgebers

Die Darstellungen erheben keinen Anspruch auf Vollständigkeit, sondern dienen lediglich einem kurzen Überblick über die betrieblichen Vorsorgemöglichkeiten. Für nähere Informationen wird auf die Fachvorträge, Broschüre u. ä. sowie auf die möglichen individuellen Einzelberatungen der BVUK. und die betrieblichen Regelungen hingewiesen. Sämtliche verwendeten Begriffe schließen alle Geschlechter mit ein.

Haben Sie Fragen oder wünschen Sie ein persönliches Beratungsgespräch?

Vortrags- und Beratungstermine sowie weitere Informationen und Kurzfilme finden Sie unter:



 www.bvuk.de/infohegemann

 QR-Code scannen

Ihr BVUK. Ansprechpartner:

Stefan Röhr

 stefan.roehr@bvuk.de
 0911 53 99 59-0



BVUK.

BVUK. GmbH

Betriebliche Vergütungs- und Versorgungssysteme
für Unternehmen und Kommunen

Geschäftsstelle Nürnberg

Nordostpark 25, 90411 Nürnberg

Tel. +49 911 53 99 59-0, Fax +49 911 53 99 59-9

info.nuernberg@bvuk.de, www.bvuk.de